**РЕШЕНИЕ КОЛЛЕГИИ УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ**

**от 20 апреля 2017 г.**

**Тема заседания: «Профессиональный стандарт как основа оценки деятельности и профессионального развития работников образования»**

1. **Организация деятельности образовательного учреждения по внедрению профессионального стандарта**

С информацией по данному вопросу выступила Тараторкина С.В., директор МБОУ СШ № 3 , которая подчеркнула, что школа включена в число пилотных площадок Красноярского края по введению профессионального стандарта «Педагог». Также, было акцентировано внимание присутствующих, что ФГОС нового поколения предъявляют требования к результатам образования, а профессиональный стандарт – требования к профессионализму и личности учителя. В период с 2015 по настоящее время коллектив школы принимает активное участие в семинарах, вебинарах различного уровня по обсуждению вопросов построения работы по введению профессионального стандарта, организации работы с педагогическими квалификациями на муниципальном и школьном уровнях и созданию условий по управлению профессиональным развитием педагогов. В настоящее время в учреждении разработана модель введения профессионального стандарта, которая включает мероприятия по следующим направлениям: приведение действующей нормативной базы в соответствие с профстандартом, изучение профессионального стандарта, организация процедуры внутреннего аудита соответствия профессиональных компетенций педагогов профстандарту, создание условий для реализации индивидуальной образовательно-методической траектории педагогов, обеспечение информационной открытости.

Подводя промежуточные итоги работы школы в качестве пилотной площадки, Светлана Викторовна обозначила следующие достижения:

- проведен внутренний аудит соответствия профессиональных компетенций педагогов школы профстандарту;

 - на основании выявленных дефицитов сформированы проблемные группы педагогов: «Обучение детей с разными образовательными возможностями», «Оценка достижений планируемых результатов», «Использование ИКТ при формировании УУД учащихся»;

- по каждой из обозначенных проблем выделены трудовые действия педагога и определены их критерии;

- апробируется практика оценивания компетенций педагогов, разработана анкета по выявлению образовательных потребностей по разделу «Воспитательная деятельность»;

 - разработаны критерии, инструменты и процедура аттестации педагогов на соответствие занимаемой должности, в 2017-2018 учебном году планируется апробация данной процедуры.

 В заключение своего выступления Тараторкина С.В. подчеркнула, что школа для всех информационно открыта, все материалы по введению профессионального стандарта «Педагог» размещены на сайте Института повышения квалификации г. Красноярска и на сайте школы.

На основании вышеизложенного, Коллегия решила:

1. Принять информацию к сведению.
2. Предложить коллективу школы № 3 рассмотреть возможность тиражирования своего опыта работы в соответствии с обозначенными потребностями образовательных учреждений города в рамках введения профессионального стандарта «Педагог».
3. **Система профессиональной адаптации молодых педагогов в условиях образовательного учреждения**

 Информацию по данному вопросу представили Колтунова А.А., заведующая МБДОУ «Детский сад №11 «Солнышко», Миронова З.А., директор МБОУ СШ № 2, Пожога М.С., директор МАОУ ДОД «Центр дополнительного образования».

 Свое выступление Колтунова А.А. начала с демонстрации статистических данных о кадровом обеспечении детского сада. В 2017- 2018 учебном году в учреждении работает 50% молодых педагогов от общего количества педагогов и только один из них имеет специальное дошкольное образование, остальные имеют специальность «учитель» и «педагог дополнительного образования». Реализуемая в детском саду система работы с молодыми специалистами включает три основных направления: наставничество и оказание адресной методической помощи, мотивация и стимулирование молодых педагогов к изучению опыта работы свих коллег и к самообразованию, создание условий для включения молодых педагогов в общественную деятельность учреждения и системы образования в целом. В 2017-2018 учебном году было принято решение о возрождение работы «Школы молодого педагога». Анна Александровна также подчеркнула, что, несмотря на то, что в учреждении проводится системная работа с молодыми педагогами, проблемы остаются. Большая часть проблем заключается не столько в отсутствии практического опыта работы, сколько в отсутствии необходимого теоретического уровня знаний о современной системе дошкольного образования.

 Миронова З.А. начала свое выступление с презентации концепции кадровой политики, разработанной в школе на 2017- 2020 годы. Разработка данного нормативного документа обусловлена необходимостью решения проблемы: «как привлечь и удержать в школе грамотных молодых специалистов». В учреждении успешно работает «Школа молодого педагога». Основными мероприятиями Школы является выявление дефицитов посредством анкетирования и собеседования с молодыми учителями, выстраивание системы наставничества на основе обоюдного согласия наставника и молодого педагога на совместную работу, особое внимание уделяется повышению квалификации молодых учителей. Традиционным мероприятием в школе является «Неделя молодого педагога», которая включает цикл самых различных мероприятий. Результатом работы с молодыми педагогами является то, что в настоящее время в школе работают все молодые педагоги, которые пришли в учреждение за последние три года.

 О системе работы с молодыми педагогами в Центре дополнительного образования рассказала Пожога М.С., отметив, что данное направление работы для учреждения является приоритетным. Марина Сергеевна обозначила основные формы организации работы с молодыми педагогами в рамках «Школы молодого педагога»: анкетирование, наставничество, семинары и мастер-классы, конкурсы. Системная работа с молодыми педагогами способствует их росту профессионального мастерства, активному участию в работе городского методического объединения педагогов дополнительного образования.

 В ходе обсуждения представленной информации члены Коллегии, руководители образовательных учреждений отметили, что молодые педагоги не всегда могут профессионально организовать работу с родителями (законными представителями) обучающихся и воспитанников по их включению в образовательный процесс. Проблемой остается и система материальной поддержки молодых педагогов, невысокая заработная плата является одной из причин, по которой педагоги уходят из образования.

 Заслушав и обсудив представленную информацию, Коллегия решила:

1. Принять информацию к сведению.
2. В рамках планирования в учреждениях работы с молодыми специалистами сделать акцент на формирование у них практических навыков работы с родителями (законными представителями) обучающихся и воспитанников.

*Ответственный: руководители образовательных учреждений*

*Срок: постоянно*

1. Городской профсоюзной организации системы образования г.Енисейска инициировать внесение изменений в систему оплаты труда молодых специалистов с целью их материальной поддержки и установления заработной платы не ниже уровня средней заработной платы педагогов города.

*Ответственный: Скоробогатова Л.С., председатель ГК профсоюзов работников образования г. Енисейска*

*Срок: 2017 год*

1. **Участие молодых педагогов в мероприятиях Ассоциации молодых педагогов Красноярского края**

С информацией о реализации регионального проекта «Кадровый потенциал и инфраструктура развития системы образования Красноярского края» выступила Усольцева Е.А., старший методист МКУ «Информационно-аналитический методический центр».

Стартовым мероприятием в рамках краевого проекта для 26 молодых педагогов города стали Молодежные профессиональные игры, которые состоялись на базе педагогического колледжа г.Енисейска. Участие в традиционных ежегодных профессиональных играх позволили молодым педагогам города не только обнаружить собственные дефициты, открыть для себя нестандартные педагогические техники и приемы, но и найти единомышленников для реализации своих проектов.

Еще одним знаковым мероприятием краевого проекта является организация работы летнего лагеря ТИМ «Бирюса», где молодые педагоги могут не только инициировать собственные проекты и идеи, а также получить материальную поддержку для их реализации. Так, в 2015 году проект «Я. История. Город», разработанный молодыми педагогами школ № 2, 3, 9, получил финансовую поддержку, однако не был реализован в полном объеме.

В 2016 году на конкурс были представлены три проекта:

- проект «Скалодром» (создание условий для занятий экстремальными видами спорта);

- проект «Радуга идей» (организация активного досуга детей с ОВЗ);

- проект «Студия звукозаписи».

 Проект «Скалодром», разработанный педагогом дополнительного образования Центра дополнительного образования стал победителем краевого конкурса. Было принято решение о передаче тренажера для боулдеринга спортивного комплекса «Спортэкс» г. Красноярска в безвозмездное пользование городу. В настоящее время проект также не реализован в полном объеме в связи с тем, что в городе не оборудовано место для установки тренажера.

 Елена Александровна акцентировала внимание всех руководителей образовательных учреждений на то, что участие молодых педагогов в тематических сменах летнего лагеря ТИМ «Бирюса» это не только интересно и престижно, но и позволяет в процессе деятельности молодым педагогам интенсивно обогащать и развивать свой профессиональный опыт.

Заслушав и обсудив представленную информацию, Коллегия решила:

1. Реализовать все этапы проекта «Я. История. Город», отчет о результатах реализации проекта опубликовать в СМИ. Руководителям образовательных учреждений обеспечить участие педагогов и учащихся в реализации данного проекта.

*Ответственный: Вичужанина О.В., руководитель проекта, учитель МАОУ СШ № 9, руководители образовательных учреждений*

*срок: сентябрь 2017 г.*

1. Руководителям образовательных учреждений организовать работу по организационно-методическому сопровождению молодых педагогов. Содействовать участию молодых педагогов в краевых проектах и мероприятиях, в том числе в рамках работы летнего лагеря ТИМ «Бирюса».

*Ответственный: Руководители образовательных учреждений*

*срок: постоянно*

1. **Награждение работников муниципальной системы образования Почетной грамотой МКУ «Управление образования г. Енисейска», Благодарность МКУ «Управление образования г. Енисейска»**

Рассмотрев представленные образовательными учреждениями ходатайства на награждение работников муниципальной системы образования, Коллегия решила:

1. *Утвердить для награждения в 2017 году Почетной грамотой МКУ «Управление образования г. Енисейска» кандидатуры следующих работников муниципальной системы образования г. Енисейска:*

1. Козмерчук Светлану Федоровну - учителя начальных классов муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №1 им. И.П. Кытманова», за профессионализм, высокий уровень культуры и ответственности в деле воспитания и образования учащихся;

1. Колтунову Анну Александровну - заведующую бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №11 «Солнышко», за эффективную управленческую деятельность, обеспечивающую развитие образовательного учреждения и способствующую решению вопросов совершенствования системы дошкольного образования;
2. Оленину Елену Валентиновну - учителя начальных классов муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №2», за профессионализм, создание образовательно-воспитательной среды, способствующей раскрытию реальных способностей учащихся;
3. Тищенко Елену Викторовну - учителя начальных классов муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №2», за высокое педагогическое мастерство, создание благоприятных условий, обеспечивающее глубокие знания и развитие обучающихся;
4. Мулюкину Светлану Ильиничну - учителя начальных классов муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя школа №3», за плодотворную педагогическую деятельность по созданию условий для развития мотивации учащихся к обучению;
5. Сигоченко Марию Федотовну – воспитателя муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5 «Родничок», за творческий подход в работе с детьми высокие достижения педагогической деятельности;
6. Горбунову Оксану Леонидовну - воспитателя муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №10 «Малышок», за вклад в развитие системы образования города, достижение высоких результатов образовательной деятельности;
7. Синюта Ольгу Андреевну - воспитателя муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №10 «Малышок», за вклад в развитие системы образования города, достижение высоких результатов образовательной деятельности;
8. Хаванскую Жанну Викторовну, инструктора по физической культуре муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №15 «Радуга», за личный вклад в создание условий по формированию здорового образа жизни и высокий уровень культуры выстраивания взаимоотношений с детьми дошкольного возраста;
9. Солдатову Анну Викторовну - педагога дополнительного образования муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр дополнительного образования», вклад в развитие системы образования города, достижение высоких результатов образовательного процесса;
10. Стародубцеву Ирину Викторовну - заместителя директора муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр дополнительного образования», за эффективную организацию учебно-воспитательного процесса и успешное решение задач по реализации приоритетных направлений в сфере дополнительного образования;
11. Зырянову Антонину Сергеевну - учителя начальных классов частного общеобразовательного учреждения «Енисейская православная гимназия», за добросовестный труд и заслуги в области обучения и православного воспитания подрастающего поколения;
12. Матюхину Ольгу Вениаминовну - учителя русского языка частного общеобразовательного учреждения «Енисейская православная гимназия», за добросовестный труд и заслуги в области обучения и православного воспитания подрастающего поколения.
13. *Объявить**Благодарность МКУ «Управление образования г. Енисейска» следующим работникам муниципальной системы образования:*

 - Перминовой Татьяне Альбертовне - главному бухгалтеру МКУ «Централизованная бухгалтерия отдела образования администрации г.Енисейска», за добросовестное и качественное выполнение должностных обязанностей.

- за безупречный добросовестный труд, качественное выполнение обязанностей по созданию условий в учреждении в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами:

1. Носковой Елене Анатольевне - машинисту по стирке белья муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №10 «Малышок»;
2. Кочневу Евгению Петровичу - рабочему по комплексному обслуживанию здания МКУ «Информационно-аналитический методический центр»;
3. Власовой Наталье Сергеевне - подсобному рабочему муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №2»;
4. Иванцовой Вере Курбановне, подсобному рабочему муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №2»;
5. Киреевой Ольге Семеновне - вахтеру муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №9»;
6. Антипиной Марии Дмитриевне - вахтеру муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр дополнительного образования»;
7. Харитоновой Марии Владимировне - уборщику служебных помещений муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №9»;
8. Артемьевой Татьяне Леонидовне - уборщику служебных помещений муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №9»;
9. Вайнбергер Евгению Васильевичу - рабочему по комплексному обслуживанию здания муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №16 «Тополек»;
10. Бережных Василию Михайловичу - рабочему по комплексному обслуживанию здания частного общеобразовательного учреждения «Енисейская православная гимназия»;
11. Радионовой Людмиле Семеновне - уборщику служебных помещений частного общеобразовательного учреждения «Енисейская православная гимназия»;
12. Гавриловой Наталье Николаевне - уборщику служебных помещений муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №3».

-за безупречный добросовестный многолетний труд, высокую ответственность в исполнении обязанностей:

1. Черниченко Наталье Александровне - сторожу муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №10 «Малышок»;
2. Марьясову Сергею Александровичу - сторожу муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №10 «Малышок»;
3. Хуснутдинову Хайрутдину Миначтиновичу - сторожу муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №7»;
4. Арбузовой Людмиле Ильиничне - сторожу муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №7 «Сказка».

-за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм в работе, качественную организацию здорового питания детей:

1. Радкевич Людмиле Радиславовне - повару муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №10 «Малышок»;
2. Ходыревой Елене Анатольевне - кухонному работнику муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 3».

**-** за многолетний добросовестный труд и создание комфортных условий для воспитанников:

1. Завьяловой Евгении Владимировне - помощнику воспитателя муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №10 «Малышок»;
2. Мухаметзяновой Анжелике Анатольевне - помощнику воспитателя муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №16 «Тополек»;
3. Поздеевой Елене Сергеевне - помощнику воспитателя муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №11 «Солнышко».

Председатель Коллегии Ю.Н. Руднев

Антонова О.А.

 8(39195) 2-25-01