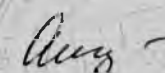


Приложение 1  
УТВЕРЖДАЮ:

И.о. руководителя МКУ  
«Управление образования  
г.Енисейска»  
  
О.А.Антонова

**Муниципальный план работ по поиску эффективных  
механизмов мотивации педагогов к профессиональному развитию**

| №  | Мероприятие  | Срок          | Ответственный |
|----|--|---------------|---------------|
| 1. | Провести ревизию имеющихся муниципальных практик по непрерывному развитию профессионального мастерства работников системы образования, использовав в том числе опыт других территорий края, а также данные Регионального атласа образовательных практик  | До 01.10.2019 | УО            |
| 2. | Направить в ОО анализ муниципальных практик города Енисейска и территорий края по непрерывному развитию профессионального мастерства работников системы образования.   | До 10.10.2019 | УО            |
| 3. | Провести работу по встраиванию системы профессионального развития педагогов отдельных ОО города в актуальные краевые, межмуниципальные или другие муниципальные проекты  | Постоянно     | ОО, УО        |
| 4. | Увеличить количество образовательных организаций, имеющих программы профессионального развития на основе оценки квалификаций   | Постоянно     | УО, ОО        |
| 5. | Провести подготовительные мероприятия по внедрению на территории города новой модели аттестации учителей на основе ЕФОМ (Единых федеральных оценочных материалов)  | Постоянно     | УО, ОО        |
| 6. | Разработать и реализовывать в ОО программы курсовой подготовки педагогов в соответствии с индивидуальной образовательной программой каждого педагога в рамках методических тем образовательных организаций. Учесть при этом задачи и направления Национального проекта «Образование» и региональных проектов | Постоянно     | ОО            |
| 7. | Провести обучающие семинары по проектированию  | Постоянно     | ОО            |

|     |  |               |        |
|-----|--|---------------|--------|
|     | индивидуальных планов самообразования педагогов  |               |        |
| 8.  | Активно включиться (на основе цифровых технологий, онлайн-активностей, конкурсов и др.) в уже внедренные формы мотивации педагогов (обновленные профессиональные педагогические и управленческие конкурсы («Учитель года», «Молодые профессионалы» по 5 педагогическим компетенциям), Краевые молодежные профессиональные педагогические игры, летние школы для молодых педагогов, формирующийся краевой проект по педагогическому наставничеству) | Постоянно     | ОО, УО |
| 9.  | Обеспечить участие управленцев в семинаре «Внедрение профессиональных стандартов в образовательной организации»  | Сентябрь 2019 | ОО, УО |
| 10. | Разработать и реализовать план по организации применения (внедрению) профессионального стандарта педагога  | До 01.01.2020 | ОО     |
| 11. | Провести анкетирование ОО и анализ реализации муниципального плана работ по поиску эффективных механизмов мотивации педагогов к профессиональному развитию. Подготовить вопрос к рассмотрению на коллегии управления образования   | Апрель 2020   | УО     |